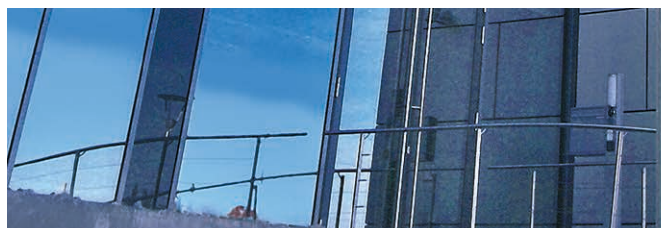




Etický kodex skupiny DEHN

Zásady a pravidla jednání





Obsah

Úvod	4
1. Pracovní prostředí	7
2. Prevence korupce	9
3. Předcházení střetům zájmu	11
4. Svobodná a spravedlivá soutěž	13
5. Import a export	15
6. Praní špinavých peněz a finanční bezúhonnost	17
7. Ochrana osobních údajů a obchodního tajemství	19
8. Ochrana životního prostředí a dlouhodobě udržitelný rozvoj	21
9. Společenská odpovědnost	21
10. Povinnosti	23
11. Oznamování podezření na porušování předpisů	25
Základní zásady a pravidla chování	26

Úvod

Všem našim pracovníkům

„DEHN chrání“ – toto stručné a výstižné heslo ztělesňuje slib, který pro naši společnost, řízenou již čtvrtou generací rodiny Dehnových, představuje nejen závazek, ale i motivaci při její každodenní činnosti. Tohoto slibu se snažíme při nadšeném a profesionálním přístupu držet každý den, ve vztahu k našim klientům, partnerům, ale i zaměstnancům.¹⁾

Pod naším heslem se skrývá i ochrana práva – za účelem ochrany nás samých i ochrany společnosti. Úspěch naší společnosti totiž není založen pouze na kvalitě našich výrobků, ale především na našem dobrém jménu a důvěře, kterou v nás vkládají naši klienti, partneři i naši zaměstnanci. Je třeba mít neustále na paměti, že svým přístupem a jednáním každý z nás přispívá k dobré pověsti a dobrému jménu naší společnosti. Naším cílem jako společnosti je proto zásadové, dlouhodobě udržitelné a čestné jednání, respekt a zodpovědný přístup ve všech oblastech našeho podnikání.

Značka DEHN představuje záruku nejvyšší kvality, inovativních výrobků a řešení dostupných po celém světě. Pro naše jednání bylo vždy směrodatné zaujetí, přísné standardy kvality, oddanost, zodpovědnost a jasná orientace na zákazníka i trh, které z nás učinily předního světového hráče ve svém oboru, kterým v současné době jsme. Již desítky let pracujeme na svém neustálém rozvoji, a to díky jasné vizi a průkopnickému duchu, zaujetí pro věc a profesionalitě. Jsme nejen důvěryhodnými partnery, ale i spolehlivými a inovativními poskytovateli řešení.

Tento etický kodex vytyčuje hlavní principy, jejichž účelem je jak ochrana společnosti, tak i ochrana jejích zaměstnanců před porušováním zákonných i vnitřních předpisů. Tyto principy představují soubor základních zásad platných pro zaměstnance společnosti i pro její vedení. Všichni neseme odpovědnost za dodržování těchto principů, jsme povinni si je osvojit a podle nich také jednat. Cílem tohoto etického kodexu je nabídnout doporučení, kterými bychom se měli řídit při své každodenní práci. Kodex samozřejmě nemůže pokrýt všechny existující zákony, předpisy nebo situace. Máte-li proto nějaké připomínky nebo vlastní návrhy k jeho zlepšení, obraťte se prosím kdykoliv na svého přímého nadřízeného, našeho pověřeného pracovníka odpovědného za dodržování předpisů, nebo přímo na výkonné vedení společnosti.

Uvědomme si, že zajištění souladu se zákonnými i vnitřními předpisy vyžaduje týmovou práci, kdy všichni spojíme své síly a budeme postupovat stejným směrem tak, abychom dokázali uvést své hodnoty do praxe. Dodržování zákonných předpisů i vnitřních pravidel musí být samozřejmostí pro každého z nás, nejen pro naši vlastní ochranu, ale zejména pro ochranu naší společnosti. Proto se v této snaze spoléháme i na vaši podporu: vždy jednejte tak, jak očekáváte, že se ostatní budou chovat k vám, tedy čestně, spravedlivě a zásadově.

Představenstvo

Dr. Philipp Dehn, Christian Höhler, Christian Köstler, Helmut Pusch

1) Jistě netřeba dodávat, že veškeré výrazy používané v tomto dokumentu, které odkazují na mužské zaměstnance, se samozřejmě vztahují i na zaměstnankyně společnosti DEHN.



1. Pracovní prostředí

Chováme se k sobě s úctou, čestně, otevřeně a spravedlivě. Ceníme si práce svých zaměstnanců a kolegů a zajistíme jim veškerou potřebnou podporu, aby pomohli společnosti DEHN dosáhnout jejich cílů.

Naši zaměstnanci pro nás hrají klíčovou roli. Z toho důvodu máme důsledný zájem na pěstování atmosféry vzájemné odpovědnosti, poctivého jednání a spolupráce. Považujeme se za týmové hráče, kteří jsou vždy schopni prokázat svým kolegům toleranci, úctu i uznání.

Společnost DEHN zajišťuje svým zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí. Za účelem předcházení nehod, zranění a pracovních úrazů samozřejmě dodržuje veškeré platné předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Jako výraz našeho uznání vůči našim zaměstnancům a v rámci snahy o přispění ke spokojenosti našich pracovníků a vyváženosti mezi jejich pracovním a soukromým životem nabízíme vedle spravedlivého a výkonnostně odstupňovaného odměňování flexibilní pracovní dobu a flexibilní úvazky, které umožní našim zaměstnancům lépe rozložit svůj čas mezi práci a rodinu. Výkonnost a profesionalita našich zaměstnanců je pro nás zásadní prioritou, z toho důvodu tvoří základní kámen naší firemní politiky průběžné osobní i odborné rozvíjení stávajících pracovníků i opatření k aktivní podpoře mladších členů týmu. Opatření k rozvíjení kvalifikace u motivovaných a vysoce výkonných pracovníků ze všech úrovní považujeme za významnou investici do budoucna. Systematické podporování a rozvíjení našich zaměstnanců, kteří jsou pro nás tím nejcennějším aktivem, tvoří základní součást naší personální politiky.

Od veškerých našich pracovníků očekáváme, že se budou ke svým kolegům, obchodním partnerům a vůči třetím osobám chovat slušně a s úctou. Naše společnost funguje na základě politiky nulové tolerance ke všem formám diskriminace, tj. psychické, fyzické, sexuální či verbální, na základě pohlaví, věku, náboženského vyznání, etnické příslušnosti, původu, kulturního zázemí či ideologie nebo sexuální orientace, a stejně tak i k jakékoliv formě obtěžování nebo osobním útokům.

Bezpečné pracovní prostředí

Politika udržitelnosti lidských zdrojů

Nediskriminační pracovní prostředí



2. Prevence korupce

Netolerujeme žádnou formu korupce.

Jsme přesvědčeni, že naše výrobky dokáží ve srovnání se svými konkurenty obstát i samy o sobě. Odmítáme jakoukoliv formu podplácení a korupce nebo i jen pokusu o ně. Na účastníky trhu podílející se na korupčním jednání se po celém světě vztahují přísné sankce, včetně povinnosti zaplacení náhrady škody, vyloučení z účasti na zadávacích řízeních, uložení vysokých pokut nebo dokonce trestu odnětí svobody v délce několika let.

Z tohoto důvodu odmítáme, aby kdokoli při poptávání, zadávání nebo provádění objednávky či smlouvy přijímal nebo nabízel úplatky v podobě finančních prostředků, darů či jiných materiálních výhod od nebo směrem k smluvním stranám, obchodním partnerům nebo třetím osobám, které by mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí. Dary a výhody jsou příležitostně akceptovatelné za předpokladu, že neexistuje jakékoliv podezření z korupce, tj. pokud jsou například zdvořilostní povahy, jsou-li společensky přiměřené a obecně přijatelné (jako např. reklamní dárky malé hodnoty, pozvání na běžný obchodní oběd nebo večeři). Zvláštní pozornost je třeba věnovat veřejně činným osobám, na které se vztahují obzvlášť přísná pravidla.

Navazujeme podnikatelské vztahy pouze s důvěryhodnými zákazníky, dodavateli, obchodními zástupci, projektanty, poradci a ostatními zprostředkovateli, jejichž podnikatelské jednání je po právní stránce zcela bezvadné. Při sjednávání smlouvy je naprosto nezbytné zajistit, aby i druhá strana učinila jasný závazek k předcházení korupčního jednání.

Podrobnosti o tomto tématu a jeho praktické příklady jsou uvedeny v našich Zásadách prevence korupce a střetů zájmu.

Korupce je destruktivní

Zákaz nezákonného ovlivňování

Dodržování předpisů v rámci dodavatelského řetězce



3. Předcházení střetům zájmu

Veškerá rozhodnutí či kroky musejí být podnikány výhradně v zájmu společnosti, a nikoliv v zájmu vlastním.

Pěstujeme profesionální obchodní vztahy se všemi účastníky trhu. Obchodní rozhodnutí vycházejí ze zájmů společnosti DEHN a nesmějí být ovlivněny osobními zájmy jednotlivců nebo ohledy na ně. Střety zájmu mohou naší společnosti škodit a je třeba se jim vyhýbat. Zjistíte-li jakýkoliv střet zájmů, neprodleně informujte svého přímého nadřízeného nebo pracovníka odpovědného za dodržování předpisů. Střety zájmů mohou vznikat v případech soukromých kontaktů se zaměstnanci obchodních partnerů či konkurentů skupiny DEHN, významného majetkového podílu v takových obchodních partnerech či konkurentech, nebo v případech, kdy jsou takové úkony prováděny těmito zaměstnanci nebo jejich jménem.

Podrobnosti o otázce střetu zájmů a jeho praktické příklady jsou uvedeny v našich Zásadách prevence korupce a střetu zájmů.

*Zákaz propojování
soukromých a obchod-
ních zájmů*



4. Svobodná a spravedlivá soutěž

Dodržujeme zásady svobodné a spravedlivé soutěže.

Společnost DEHN jedná podle pravidel svobodné a spravedlivé soutěže i v souladu se souvisejícími požadavky kartelového práva a práva na ochranu hospodářské soutěže.

Naše společnost nikdy neohroží důvěru svých obchodních partnerů a zákazníků nekalými obchodními praktikami. Z tohoto důvodu nikdy neuzavíráme žádné dohody s konkurenty například ohledně cen, rozdělení trhu nebo území, účasti na řízeních nebo o jiných hospodářsky citlivých otázkách. Stejně tak si nikdy nevyměňujeme s konkurenty informace relevantní z hlediska hospodářské soutěže, např. o aktuálních či budoucích cenách či o prodejních podmínkách. Zásady spravedlivé soutěže je třeba dodržovat i ve vztahu k našim zákazníkům a dodavatelům, kdy jsou zejména zakázána jakákoliv ujednání o prodejních cenách.

Další podrobnosti a ilustrační příklady na toto téma jsou uvedeny v našich Zásadách ochrany hospodářské soutěže.

*Zákaz uzavírání smluv
s ostatními soutěžiteli
ohledně obchodně
citlivých otázek*



5. Import a export

Dodržujeme veškerá vnitrostátní i mezinárodní pravidla pro import a export.

Rostoucí mezinárodní charakter našeho podnikání, který je výsledkem celkové globalizace, pronikání na nové trhy a stále složitější struktura mezinárodního obchodu si žádají dodržování všech příslušných místních i zahraničních právních a jiných předpisů o celních záležitostech a otázkách kontroly importu a exportu. Naše společnost dodržuje pravidla národního i mezinárodního embarga. V rámci toho jsme si dobře vědomi, že jakákoliv porušení těchto pravidel mohou vyústit v trestněprávní sankce či vyloučení ze zjednodušených exportních a importních řízení, a mohou se tak nepříznivě podepsat na úspěchu společnosti. Těmto porušením je proto třeba se zásadně vyhýbat. Zejména důsledně a přísně dodržujeme stále tvrdší protiteroristická opatření, abychom neohrozili své certifikované postavení „známého odesílatele“. Další podrobnosti jsou uvedeny v našich interních pokynech pro průběh celního řízení a kontrolu exportu.

*Dodržování předpisů
a zákazů z oblasti cla
a exportu*



6. Praní špinavých peněz a finanční bezúhonnost

Jsme zásadně proti všem formám praní špinavých peněz.

Skupina DEHN dělá vše pro to, aby nebyla jakkoli spojována s práním špinavých peněz. Praní špinavých peněz neboli převádění finančních prostředků z nezákonných zdrojů prostřednictvím legitimních finančních kanálů tak, aby se jevíly jako prostředky získané zákonným způsobem, je téměř ve všech zemích trestným činem, přičemž tato trestná činnost má závažné ekonomické důsledky, a jsou za ni ukládány vysoké sankce pro všechny zúčastněné. Tohoto rizika jsme si vědomi a v rámci naší obchodní činnosti si vždy všímáme možných varovných signálů, jakými mohou být například pouze hotovostní platby nebo nesdělování úplných informací. Díky našim interním strukturám a postupům je zajištěno, že obchodní vztahy uzavíráme pouze se seriózními partnery, kteří finanční prostředky získávají výhradně v souladu se zákonem. Zejména pak v případě velkých zakázek si potenciální obchodní partnery předem prověřujeme, přičemž nás zajímají informace jak o společnostech samotných, tak i o jejich ostatní obchodní činnosti a o dané konkrétní transakci.

Naše účetnictví je rovněž vedeno tak, aby peněžní toky byly transparentní a otevřené. Naše finanční záznamy jsou vždy přesné a jsou sestavovány v rámci předepsaných lhůt v souladu s příslušnými účetními pravidly.

Zákaz přijímání finančních prostředků pocházejících z nezákonných zdrojů

Dodržování předpisů o účetnictví



7. Ochrana osobních údajů a obchodního tajemství

S poskytnutými osobními údaji a svěřeným obchodním tajemstvím nakládáme s maximální péčí.

V rámci naší společnosti máme zaveden systém, který zaručuje ochranu důvěrných informací, zejména pak osobních údajů zaměstnanců, zákazníků a třetích osob a dodržování všech příslušných ustanovení o ochraně osobních údajů. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme a používáme pouze pro účely, které jsou jasně definované zákonem. Údaje jsou uchovávány a předávány v zabezpečené podobě. Způsob, jakým údaje používáme, je transparentní. Subjekty údajů mohou uplatnit své právo na informace, podání námitek, zablokování a výmaz údajů.

Budoucnost a úspěch naší společnosti závisí na naší kreativitě, vizi a průkopnické povaze, přičemž klíčem k úspěchu společností ze skupiny DEHN je inovace a technický rozvoj. Ochrana hodnot našeho výzkumu a vývoje, zejména pak našeho obchodního tajemství a práv duševního vlastnictví je tím nejdůležitějším, co nám umožňuje být o krok napřed před konkurencí, zachovat si konkurenční výhodu a co nám zajistí dlouhodobý úspěch. To je také důvod, proč veškerá fakta, informace a interní postupy (jako např. výrobní procesy, vzorky, obchodní strategie, produktové a marketingové plány) považujeme za důvěrné a nikdy je nezpřístupňujeme třetím osobám.

Podobně také respektujeme a chráníme práva duševního vlastnictví třetích osob. Velkou péčí věnujeme tomu, abychom zabránili porušování vlastnických práv třetích osob, a abychom zajistili, že důvěrné informace nebudou zpřístupněny nikomu ani využívány nikým bez řádného oprávnění.

V této souvislosti výslovně upozorňujeme na prohlášení skupiny DEHN o ochraně osobních údajů.

Ochrana osobních údajů

Ochrana obchodního tajemství

Respektování majetkových práv třetích osob

8. Ochrana životního prostředí a dlouhodobě udržitelný rozvoj

Ochrana životního prostředí a dlouhodobě udržitelný rozvoj tvoří nedílnou součást naší firemní filozofie.

Naše produkty jsou určeny k ochraně osob a majetku. Udržitelný rozvoj ve smyslu udržitelné ochrany osob a životního prostředí je tedy centrálním prvkem naší firemní filozofie. Jako společnost zabývající se výrobou jsme si vědomi naší odpovědnosti vůči životnímu prostředí, a proto jsme se rozhodli přistupovat k otázkám ekologie holisticky. Proto také velký důraz klademe na odpovědné využívání zdrojů, přičemž vždy zohledňujeme faktory, jako je kvalita a ochrana životního prostředí. Naše certifikace systému environmentálního managementu zahrnuje jasně definované cíle a pravidla chování, která zaručují ochranu životního prostředí v rámci všech procesů a na všech úrovních. Dále také přijímáme opatření, s jejichž pomocí zajišťujeme informovanost našich pracovníků a zvyšujeme povědomí o otázkách ochrany životního prostředí.

*Ochrana životního
prostředí a přírodních
zdrojů*

9. Společenská odpovědnost

Zavázali jsme se k dodržování zásad společenské odpovědnosti a jednáme podle toho.

V rámci našeho závazku společenské odpovědnosti respektujeme lidská práva a jsme kategoricky proti dětské práci a novodobému otroctví. Dále také dbáme na to, aby se těmito zásadami řídili i naši dodavatelé a obchodní partneři. Odmítáme nehlášené nebo nezákonné zaměstnávání, a to jak v rámci skupiny DEHN, tak i u našich subdodavatelů. Řádně a včas odvádíme veškeré daně a příspěvky na sociální a zdravotní pojištění a nabízíme férové pracovní podmínky. A samozřejmě požadujeme, aby se stejně chovali i naši subdodavatelé.

*Dodržování zásad
společenské
odpovědnosti*





10. Povinnosti

V tomto etickém kodexu jsou stanoveny zásady, kterými se řídíme při plnění našich každodenních pracovních povinností. Zásadami uvedenými v tomto etickém kodexu se řídíme bez výjimky.

Zásady uvedené v tomto etickém kodexu tvoří nedílnou součást naší firemní kultury. Jediným způsobem, jak tyto hodnoty uplatnit v praxi a dlouhodobě je udržet, je vzájemná spolupráce. K dodržování tohoto etického kodexu se zavázali i všichni naši zaměstnanci. Budete-li k tomu mít jakékoli dotazy, neváhejte se obrátit buď na svého přímého nadřízeného nebo na našeho pracovníka odpovědného za dodržování předpisů.

Povinnost k dodržování předpisů platí pro každého

Klíčoví zaměstnanci a manažeři na všech úrovních nesou zvláštní osobní odpovědnost za své podřízené. Při všem, co dělají a říkají, musejí jednat bezúhonně a musejí jít příkladem. Od nadřízených pracovníků a výkonného vedení společnosti očekáváme, že vždy půjdou příkladem a v rámci svých pravomocí zajistí dodržování zákonů a předpisů s pomocí vhodných kontrolních a organizačních opatření, přičemž musejí dát jasně najevo, že jakékoli porušení předpisů bude odhaleno a může mít i právní důsledky.

Zvláštní povinnosti pro vedoucí pracovníky

Společnosti ze skupiny DEHN se v rámci veškeré své obchodní činnosti řídí zásadou čestného jednání, odpovědnosti a bezúhonnosti. Totéž očekáváme i od našich obchodních partnerů. Proto tedy spolupracujeme pouze s těmi obchodními partnery, kteří se řídí obecně uznávanými zásadami sociální odpovědnosti, kteří sdílejí naše hodnoty a principy bezúhonnosti a kteří dodržují veškeré příslušné právní předpisy, zejména pak v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, ochrany životního prostředí a boje s korupcí. Očekáváme, že se těmito zásadami budou řídit i jejich dodavatelé a že se porušování předpisů do značné míry zabrání v rámci celého dodavatelského řetězce.

Dodržování předpisů v rámci dodavatelského řetězce

11. Oznamování podezření na porušování předpisů

Podezření na porušování předpisů oznamujeme neprodleně.

Porušování zákonů a zásad obsažených v tomto etickém kodexu může mít dalekosáhlé důsledky jak pro jednotlivce, tak i pro společnost jako celek, proto ho nebudeme tolerovat. Při určování toho, zda dochází k porušování předpisů, se spoléháme na podporu všech našich zaměstnanců. Jedině tak můžeme napravit jakékoliv nedostatky a případně učinit nezbytné změny systému. Při prevenci a boji s problémy a riziky hraje každý z nás svou úlohu, jejímž cílem je, aby naše společnost neutrpěla na své dobré pověsti a aby skupina DEHN byla i nadále považována za důvěryhodného obchodního partnera.

Proto všechny své zaměstnance vyzýváme k tomu, aby jakékoliv zjištění nebo i podezření na porušování tohoto etického kodexu či porušování zákonů neprodleně oznámili. To samé platí i v případě, že budete sami nabádáni k tomu, abyste jednali v rozporu s etickým kodexem. Naše zaměstnance vyzýváme k tomu, aby veškeré tyto případy otevřeně nebo i anonymně oznámili výkonnému vedení společnosti, svému přímému nadřízenému, pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů. Kontakt na pracovníka odpovědného za dodržování předpisů (Compliance Officer).

Každé oznámení bude pečlivě posouzeno, bude s ním nakládáno jako s důvěrným a budou přijata odpovídající opatření. Pokud někdo v dobré víře oznámí porušování (nebo podezření na porušování) předpisů, nemusí se obávat žádných postihů, a to bez ohledu na to, zda se podezření nakonec potvrdí jako podložené či nikoli. Především pak nebudeme tolerovat žádnou diskriminaci ani odvetné kroky proti zaměstnancům, kteří takové oznámení podají. Pokud by se tak stalo, bude naše reakce rezolutní a razantní a, bude-li to nezbytné, bude zahrnovat i odpovídající sankce.

Součinnost každého jednotlivého zaměstnance

Oznamování podezření na porušování předpisů

Žádné postihy pro oznamovatele podezření na porušování předpisů

Základní zásady a pravidla chování

1. K ostatním se chováme slušně a s úctou.
 2. Netolerujeme žádnou formu korupce!
 3. Naše chování musí být vždy výhradně v zájmu společnosti, a nikoli v našem osobním zájmu.
 4. Respektujeme principy svobodné a spravedlivé hospodářské soutěže.
 5. Respektujeme vnitrostátní i mezinárodní pravidla pro export a import.
 6. Jsme zásadně proti všem formám praní špinavých peněz.
 7. S poskytnutými osobními údaji a obchodním tajemstvím nakládáme s maximální péčí.
 8. Ochrana životního prostředí a dlouhodobě udržitelný rozvoj tvoří nedílnou součást naší firemní filozofie.
 9. Zavázali jsme se k dodržování zásad společenské odpovědnosti a jednáme podle toho.
 10. V tomto etickém kodexu jsou uvedeny zásady, kterými se řídíme při plnění našich každodenních pracovních povinností. Zásadami uvedenými v tomto etickém kodexu se řídíme bez výjimky.
 11. Jakékoli podezření na porušování předpisů neprodleně oznamujeme.
- Máte-li k otázce dodržování zákonů a vnitřních předpisů jakékoli dotazy, nebo máte-li podezření, že dochází k jejich porušování, neváhejte se obrátit na svého přímého nadřízeného, výkonné vedení společnosti nebo pracovníka odpovědného za dodržování předpisů.

Uta Gottschalk, Compliance Officer
compliance@dehn.de, Tel.: +49 9181 906 1365



**Surge Protection
Lightning Protection
Safety Equipment
DEHN protects.**

DEHN SE + Co KG
Legal Affairs +
Compliance

Hans-Dehn-Str. 1
Postfach 1640
92306 Neumarkt
Germany

Tel. +49 9181 906-0
Fax +49 9181 906-1100
info@dehn.de
www.dehn-international.com